

GÉREZ LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Destinée à

Toute personne en charge de la gestion de la formation professionnelle continue et du PDC dans une entreprise du secteur privé.

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

- Inter
- Intra
- Sur mesure

Points forts

- Petits groupes (10 personnes maximum)
- Formateur en expertise RH en entreprise
- Possibilité de formation personnalisée intra-entreprise ou individuelle

Durée de la formation

3 jours consécutifs

21h

SESSIONS SUR INSCRIPTIONS

Ce que vous allez apprendre :

- Gérer en autonomie la formation professionnelle continue de l'entreprise
- Connaitre les obligations de l'entreprise en matière de formation professionnelle continue
- Construire, mettre en place et suivre le Plan de développement des compétences
- Développer des pratiques de valorisation des formations et des compétences acquises



Programme de la formation

I- Appréhender les outils et dispositifs de la Formation professionnelle continue

- L'histoire de la Formation professionnelle continue pour mieux appréhender le système actuel
- Toutes les types d'actions concourant au développement des compétences :
 - action de formation et ses modalités
 - AFEST
 - le digital: e-learning/FOAD, MOOC, Blended Learning
 - Alternance
 - Bilan de compétences
 - VAE
- Les dispositifs
 - CPF
 - CPF et co-construction
 - Pro A
 - Contrat d'apprentissage
 - Contrat de professionnalisation

II- Connaître les obligations de l'entreprise en matière de Formation professionnelle continue

- Contributions financières
- Formation à la sécurité
- Formation des membres du CSE
- Participation des IRP à la Politique de formation

III- Construire, mettre en place et suivre le Plan de développement des compétences

- Qu'est-ce qu'un Plan de développement des compétences ?
- Que contient-il ?
- Comment le construire ?
- Comment le mettre en œuvre et le suivre ?
- Quels indicateurs en retirer ?

IV- Recourir aux acteurs, financeurs et financements adaptés

- Les acteurs de la Formation professionnelle continue et leur rôle
- Le système de financement de la Formation professionnelle continue
- Le financement de chaque dispositif

V- Se positionner en tant qu'acheteur de formation

- L'importance de bien choisir
- Les critères de choix

VI- Développer des pratiques de valorisation des formations et des compétences acquises

- Evaluation à chaud et à froid de la formation afin de reconnaître et valoriser les actions de formation, les formés ainsi que les formateurs internes
- Quelques principes du manager-coach

NOTRE PARTI-PRIX PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.

Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.

Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne des exposés théoriques partagés en video-projection et/ou avec un tableau blanc, et leur mise en application individuellement ou en petit groupe sur des cas pratiques au plus proche de la réalité des participants.

Un support et des modèles au format numérique et/ou papier seront remis à chaque participant.

Les échanges et le partage de bonnes pratiques sont encouragés par des activités en groupe pour favoriser l'intelligence collective.

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail... pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Validation des acquis : questionnaire à compléter par le stagiaire pour valider l'atteinte des objectifs,
- Une **attestation de fin de formation** reprenant les objectifs de formation est également remise aux stagiaires, signée par le formateur.
- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.



VOTRE FORMATRICE

Charlotte CABAL

Formatrice experte dans l'accompagnement individuel le bien-être au travail

Coach professionnel (certifié RNCP)

Coach certifié à l'outil EQ-i 2.0 / EQ 360 (Centre de l'Intelligence émotionnelle)

Intervenant en Région **Nouvelle Aquitaine et Pays de la Loire**

Pour plus d'information sur le programme, vous pouvez la contacter directement au **06 65 44 11 89** ou par mail à **contact@mdrhformation.fr**

DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises) - Région Nouvelle Aquitaine + Pays de la Loire

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Lieux de la formation et accès :
 - **2 rue des Ecoles - 86170 NEUVILLE DE POITOU** (maximum 6 personnes)
 - **34 avenue Victor Hugo - 79200 PARTHENAY** (maximum 10 personnes)
 - **Rue du Porteau - 86000 POITIERS** (maximum 10 personnes)
 - **8 Bd du roi René - 49100 ANGERS** (maximum 10 personnes)
- Tarif net de taxe : 1900 €/participant. Le déjeuner est inclus dans le prix de la formation
- Sessions organisées tous les mois
- La formation se déroule de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30. Accueil assuré à partir de 8h45.

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe) - Région Nouvelle Aquitaine + Pays de la Loire

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

SUR MESURE - Région Nouvelle Aquitaine + Pays de la Loire

- Nous adaptons le contenu selon vos besoins
- En présentiel
- Sur devis, nous consulter

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT** au sein de MDRH FORMATION, joignable par mail à l'adresse suivante : contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34** pour étudier ensemble votre situation.

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition

Marjorie DERCOURT - Relation client & Référente handicap au 06 70 75 09 34

Frédéric DERCOURT - Relation client & Gestion financière au 06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo 79200 PARTHENAY

Par mail : contact@mdrhformation.fr

sur notre site : www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"