

ENGAGEZ ET PILOTEZ LA DÉMARCHE QVCT

Destinée

à toute personne impliquée dans la santé et sécurité au travail au sein d'un établissement public ou en entreprise. **Cette formation ne nécessite aucun pré requis**

Que dit le Code du Travail

Obligatoire pour les entreprises de + de 50 salariés néanmoins la mise en œuvre d'une politique QVCT est toujours favorable car c'est un levier de productivité pour l'entreprise. "Loi du 2 août 2021"

Points forts

- Des apports juridiques et pratiques pour aborder l'ensemble des enjeux.
- Des outils et méthodes pour mettre en œuvre une démarche adaptée à votre contexte.
- Cas pédagogiques issus de cas réels d'entreprises
- Expertise du formateur en Droit Social



Durée de la formation

2 jours

14h

**SESSIONS SUR
INSCRIPTIONS**

Ce que vous allez apprendre :

- Connaître les textes, concepts et outils disponibles pour structurer une démarche de QVCT (Qualité de vie et des conditions de travail)
- Comprendre les repères et les enjeux de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
- Repérer les leviers qui concilient performance collective de l'entreprise et préservation de la santé des salariés



Programme de la formation

S'approprier l'environnement de la qualité de vie au travail

- Définir les termes : QVT, stress, bien-être, santé au travail.
- Intégrer le cadre juridique de la QVT (ANI 2013), loi Rebsamen, loi El Khomri.
- Négociation et accords QVT.
- Harmonisation avec les accords sur l'égalité professionnelle et les enjeux de santé au travail.

Définir les enjeux, les leviers et identifier les acteurs de la QVT

- Contextualiser la démarche, calibrer ses ambitions.
- Lister les leviers prioritaires de la QVT pour son entreprise :
 - Organisation du travail ;
 - Équilibre vie privée, vie professionnelle ;
 - Environnement physique du travail.
- Faire le lien entre QVT et performance.
- Engager les acteurs dans la démarche.

Construire sa démarche qualité de vie au travail

- Les 4 étapes méthodologiques :
 - Définir la gouvernance du projet : IRP, Management, RH et intervenants santé au travail ;
 - Réaliser le diagnostic QVT ;
 - Définir les axes prioritaires d'actions ;
 - Mettre en place des espaces de discussion.
- Impacts sur les pratiques managériales et implication des managers.
- Identifier les pistes d'expérimentation possibles et fixer les indicateurs pertinents.

Faire vivre la démarche QVT dans son organisation

- Suivre les indicateurs.
- Améliorer la démarche en continu.
- Suivre les impacts au plan organisationnel, relationnel, économique.
- Tirer le bilan des expérimentations.

Modalités

NOTRE PARTI-PRIX PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.

Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.

Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne des exposés théoriques partagés en video-projection et/ou avec un tableau blanc, et leur mise en application individuellement ou en petit groupe sur des cas pratiques au plus proche de la réalité des participants.

Un support et des modèles au format numérique et/ou papier seront remis à chaque participant.

Les échanges et le partage de bonnes pratiques sont encouragés par des activités en groupe pour favoriser l'intelligence collective.

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail... pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Validation des acquis : questionnaire à compléter par le stagiaire pour valider l'atteinte des objectifs,
- Une **attestation de fin de formation** reprenant les objectifs de formation est également remise aux stagiaires, signée par le formateur.
- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.



VOTRE FORMATRICE

Isabelle LECOMTE

Formatrice experte en Droit Social

DG à temps partagé secteur sanitaire /médico social

DRH à temps partagé tout secteur

Médiatrice assermentée

Pour plus d'information sur le programme, vous pouvez la contacter

directement au **06 81 67 48 71** ou par mail à **contact@mdrhformation.fr**

La formation proposée répond parfaitement à cette obligation légale.

DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises) - Région Nouvelle Aquitaine

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Lieux de la formation et accès :
 - **2 rue des Ecoles - 86170 NEUVILLE DE POITOU** (maximum 6 personnes)
 - **Rue du Porteau - 86000 POITIERS** (maximum 10 personnes)
 - **34 avenue Victor Hugo – 79200 PARTHENAY** (maximum 10 personnes)
 - **Hôtel Mercure Bordeaux Lac (33)** (maximum 10 personnes)
- Tarif net de taxe : 1400 €/participant. Le déjeuner est inclus dans le prix de la formation
- Sessions organisées tous les mois
- La formation se déroule de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30. Accueil assuré à partir de 8h45.

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe) - Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT** au sein de MDRH FORMATION, joignable par mail à l'adresse suivante : contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34** pour étudier ensemble votre situation.

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition

Marjorie DERCOURT - Relation client & Référente handicap au 06 70 75 09 34

Frédéric DERCOURT - Relation client & Gestion financière au 06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo 79200 PARTHENAY

Par mail : contact@mdrhformation.fr

sur notre site : www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"