Présentiel
SESSIONS SUR INSCRIPTIONS

DÉPLOYEZ VOTRE TALENT DE FORMATEUR INTERNE

Cette formation s'adresse

A toute personne impliquée dans la formation et l'accompagnement des salariés en entreprise, Formateurs internes, Référents AFEST, Managers de proximité, Responsables RH.

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

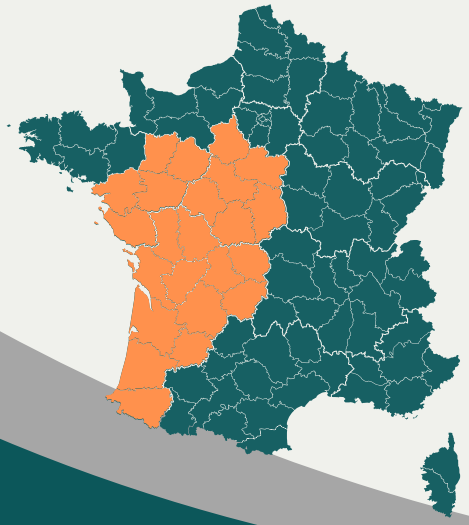
Points forts

- **Expertise du formateur - référent AFEST**
- **Adaptabilité aux niveaux d'accompagnement**
- **Approche personnalisée**
- **Actions réflexives**

Durée de la formation

2 jours - 14h
consécutifs ou non

INTRA/INTER



Ce que vous allez apprendre :

- Maîtriser les étapes, les phases et les techniques associées à l'AFEST.
- Adopter les différentes postures et niveaux d'accompagnement adaptés à chaque situation.
- Utiliser les techniques de questionnement et de reformulation pour améliorer l'accompagnement.
- Faciliter l'analyse réflexive chez les apprenants pour renforcer l'apprentissage.
- Mettre en place des évaluations continues et ajuster les actions de formation en conséquence.

Programme de formation

Plongeons ensemble dans le dispositif AFEST (Action de Formation En Situation de Travail), une méthode qui intègre la formation directement dans le flux de travail quotidien.
En tant que formateur interne, vous jouez un rôle crucial dans ce processus.
Votre capacité à accompagner, guider et évaluer les apprenants en situation réelle est la clé pour transformer des connaissances théoriques en compétences pratiques.

Vous êtes le catalyseur de l'apprentissage, assurant une montée en compétence efficace et durable.

- **Comprendre les bases de l'AFEST**
- **Les étapes de l'AFEST**
  - Focus des 4 étapes
- **Les phases de l'AFEST**
  - Mises en situation
  - Phases réflexives
  - Evaluations
- **Les acteurs mobilisés**
- **Référent AFEST VS Accompagnateur/formateur AFEST**
- **Développer la posture d'accompagnateur**
  - Les 4 postures d'accompagnateur
  - 9 principes pour développer une écoute active
- **Choisir la bonne posture**
  - La proximité avec l'environnement de travail
  - La relation de confiance et de soutien
  - Application immédiate des compétences
  - Evaluation continue et ajustements
  - Renforcement de la cohésion d'équipe de la culture d'entreprise
  - Quelle posture adopter ?
- **Adapter le niveau d'accompagnement**
  - Les 4 niveaux d'étayage
- **Comprendre l'importance de la réflexivité**
  - Appliquer des techniques de réflexivité
  - Pratiquer l'animation de séquences réflexives
  - Mettre en place une évaluation continue
  - Les avantages de l'analyse réflexive

Le programme indiqué est donné à titre indicatif. Le formateur pourra adapter son contenu et ses modalités pédagogiques en fonction des attentes et des besoins des stagiaires.

Modalités

NOTRE PARTI-PRIS PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.
Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.
Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne des exposés théoriques partagés en video-projection et/ou avec un tableau blanc, et leur mise en application individuellement ou en petit groupe sur des cas pratiques au plus proche de la réalité des participants.

- Méthodes : Apports théoriques, vidéos, discussions interactives, exercices pratiques, études de cas, mises en situation, débriefings.
- Moyens pédagogiques : Vidéos pédagogiques, supports de cours, outils de feedback, fiches techniques

Les échanges et le partage de bonnes pratiques sont encouragés par des activités en groupe pour favoriser l'intelligence collective.

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail... pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

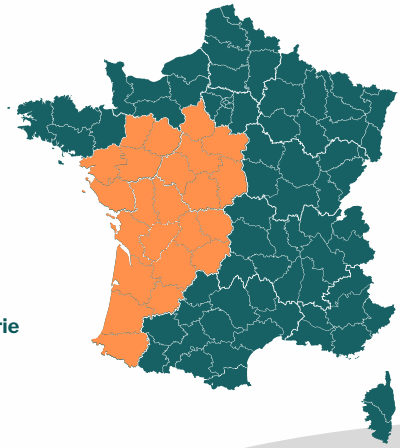
- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.

VOTRE FORMATRICE

Marjorie DERCOURT

Consultante certifiée en bilan de compétences
Formatrice en développement personnel
Référente AFEST certifiée (Action de Formation en Situation de Travail)

Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez **Marjorie**



DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Tarif net de taxe : 1470 €/participant. **Le déjeuner est inclus dans le prix de la formation**
- La formation se déroule de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En INTER : nous pouvons vous accueillir sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

En INTRA : nous intervenons sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT**, joignable par mail à l'adresse suivante :
contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34.**

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition

mdrh FORMATION

Marjorie Dercourt
Relation client & Référente handicap
06 70 75 09 34

Frédérick Dercourt
Relation client & Gestion financière
06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo
79200 PARTHENAY
contact@mdrhformation.fr

www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"