

INTÉGREZ LA RSE DANS VOTRE CSE

Cette formation s'adresse

Aux élus du CSE, Titulaires, Suppléants, Délégués Syndicaux souhaitant intégrer la RSE dans leurs missions et devenir acteurs de la transition écologique.

Pré-requis : avoir déjà suivi une formation CSE durant l'exercice de son mandat

Que dit le Code du Travail

Depuis la **loi Pacte en 2019**, toutes les entreprises françaises, quelque que soit leur taille, doivent intégrer une démarche RSE à leurs activités et s'engager à réduire leurs impacts sociaux et environnementaux.

C'est donc dans cette continuité que la **loi Climat et Résilience du 22 août 2021** - Art. L2312-8 attribue au CSE une nouvelle compétence en matière de consultation aux questions environnementales des décisions de l'entreprise.

Points forts

- Expert qualifié et expérimenté
- Connaissance du cadre réglementaire
- Intégration de la RSE dans le dialogue social
- Modules progressifs et pratiques

Durée de la formation

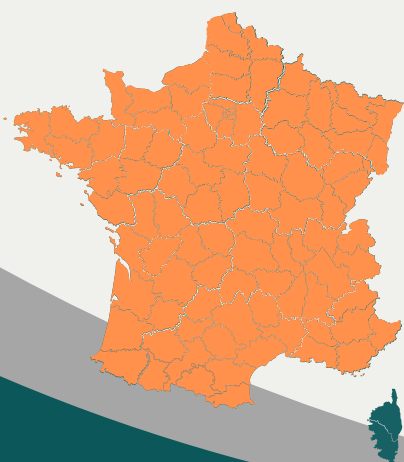
1 jour - 7h



INTRA/INTER

Ce que vous allez apprendre :

- Connaître les fondements et les enjeux de la RSE
- Cerner le cadre réglementaire et incitatif de la RSE
- Suivre la mise en œuvre de la démarche RSE de l'entreprise
- Comprendre ses implications dans les principales fonctions
- Intégrer la RSE dans le dialogue social
- Repérer les leviers d'action dans le cadre de ses attributions



Programme de formation

Objectif : Inscrire la représentation du personnel dans la transition écologique de l'entreprise

Apporter les connaissances théoriques d'un modèle d'entreprise durable et comprendre son incidence sur les attributions de son mandat

Des modules progressifs répartis en 2 demi-journées consécutives

Pourquoi mettre en place une démarche RSE ?

- Identifier les défis au cœur de l'actualité
- Appréhender le concept de développement durable
- Définir la RSE et le rôle de l'entreprise
- Lister les bénéfices de la RSE pour l'entreprise

Sur quels référentiels s'appuyer ?

- Repérer l'articulation des référentiels internationaux
- Appliquer la réglementation française
- Cartographier les principaux labels
- Suivre les principales étapes d'une démarche RSE

Comment la RSE impacte-elle le dialogue social ?

- Identifier les impacts de la RSE sur les compétences dans les principales fonctions
- Intégrer les nouvelles prérogatives environnementales dans les moyens juridiques classiques du dialogue social
- Articuler le dialogue social avec le dialogue RSE (avec les parties prenantes)

Quels sont les leviers d'action pour les IRP ?

- Négocier pour répondre aux enjeux ESG de la RSE autour de 3 exemples : mobilité, la gestion des compétences, le partage de la valeur ajoutée
- Proposer des ASC responsables et durables
- Communiquer et valoriser ses actions

Le programme indiqué est donné à titre indicatif. Le formateur pourra adapter son contenu et ses modalités pédagogiques en fonction des attentes et des besoins des stagiaires.

NOTRE PARTI-PRIS PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.

Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.

Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne des exposés théoriques partagés en video-projection et/ou avec un tableau blanc, et leur mise en application individuellement ou en petit groupe sur des cas pratiques au plus proche de la réalité des participants.

Un support et des modèles au format numérique et/ou papier seront remis à chaque participant.

Les échanges et le partage de bonnes pratiques sont encouragés par des activités en groupe pour favoriser l'intelligence collective.

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail... pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.

Suivi post-formation : Évaluation à froid et mise en œuvre des compétences dans la pratique professionnelle



VOTRE FORMATRICE

BARBARA THOCQUENNE

Formatrice RSE

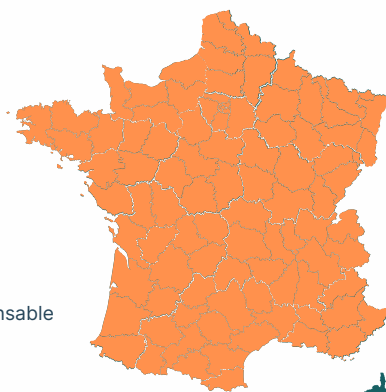
Expert agréé GCI calcul empreinte carbone

ISO 26000

Auditeur Labels AFNOR Engagé RSE - ISO 20121 - Ecovadis - Numérique Responsable

Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez

Barbara



DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Tarif net de taxe : 970 €/participant. **Le déjeuner est inclus dans le prix de la formation**
- La formation se déroule de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En INTER : nous pouvons vous accueillir partout en France métropolitaine, à l'exception de la Corse.

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

En INTRA : nous intervenons partout en France métropolitaine, à l'exception de la Corse.

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT**, joignable par mail à l'adresse suivante :

contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34**.

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition



Marjorie Dercourt

Relation client & Référente handicap

06 70 75 09 34

Frédéric Dercourt

Relation client & Gestion financière

06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo
79200 PARTHENAY
contact@mdrhformation.fr

www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"