

ENGAGEZ-VOUS DANS UNE DÉMARCHÉ RSE IMPACTANTE

Cette formation s'adresse

Aux responsables RSE, RH, financiers, qualité, marketing, acheteurs, experts-comptables, et toute personne impliquée dans une démarche RSE.

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Points forts

- **Expert qualifié et expérimenté**
- **Animation de la RSE adaptée à chaque organisation**
- **Développement d'une stratégie et plan d'action concrets**
- **Pédagogie participative et collaborative**

Durée de la formation

6 modules de 3,5h

(cumulables en 3 journées consécutives ou non)



INTRA/INTER



Ce que vous allez apprendre :

- Connaître les fondements et les enjeux de la RSE
- Cerner le cadre réglementaire
- Repérer les principaux labels de la RSE
- Mettre en œuvre une démarche RSE adaptée
- Intégrer et animer la RSE dans ses fonctions
- Repérer les opportunités de création de valeur



Programme de formation

1- Pourquoi mettre en place une démarche RSE ?

- Identifier les défis au cœur de l'actualité (*World café : partage d'expérience ou sur l'actualité*)
- Appréhender le concept de développement durable (*Exercice ODD*)
- Définir la RSE et le rôle de l'entreprise (*Quizz sur les dates clés*)
- Lister les bénéfices de la RSE pour l'entreprise (*Brainstorming SWOT*)
- Appliquer la réglementation française (*Cas pratique : repérer ses obligations réglementaires*)

2 - Sur quels référentiels s'appuyer ?

- Repérer l'articulation des référentiels internationaux (*World café sur les référentiels connus*)
- Décliner les apports de l'ISO 26000 (*Cas pratique : identifier les pratiques durables de son entreprise*)
- Cartographier les principaux labels (*Cas pratique : constituer sa boîte à outils*)
- Cerner les exigences de la normalisation CSRD (*Exercice : analyse comparative avec l'ISO 26000*)

3 - Comment identifier ses enjeux RSE ?

- Evaluer la maturité de son entreprise (*Cas pratique : réaliser inventaire des bonnes pratiques*)
- Repérer les impacts de son activité (*Exercice : calculer l'empreinte carbone scopes 1et 2*)
- Cartographier ses parties prenantes (*Mind mapping : identifier ses parties prenantes*)
- Hiérarchiser ses parties prenantes et dialoguer avec elles (*Exercice : remplir le tableau de cotation*)

4 - Comment définir sa stratégie RSE ?

- Décrire ses IRO Impacts, Risques et Opportunités (*Exercice à partir de la grille d'analyse EFRAG*)
- Réaliser une analyse de matérialité de ses enjeux (*Exercice à partir d'un tableau de cotation*)
- Rédiger la stratégie RSE/ESG de son entreprise (*Exercice de rédaction*)

5 - Comment construire et déployer son plan d'action ?

- Décliner la stratégie par une approche fonctionnelle (*Cas pratique : repérer les leviers d'action des principaux métiers achats, RH, finance, marketing, IT, logistique...*)
- Agréger les actions dans un plan pour répondre aux enjeux stratégiques (*Cas pratique : bâtir le plan de décarbonation*)
- Quantifier la progression de ses engagements (*Cas pratique : ajouter les objectifs et les indicateurs à son plan*)

6 – Quels sont les facteurs clés de succès ?

- Constituer une gouvernance au projet (*Exercice : définir les rôles adaptés à son organisation*)
- Former et sensibiliser en interne (*World café sur les ateliers collaboratifs existants*)
- Rendre compte et communiquer sur sa démarche (*Exercice : analyser un rapport RSE*)
- Valoriser ses engagements (*Exercice : repérer les attendus d'un label*)
- Animer son dialogue avec ses parties prenantes (*Mind mapping des formes de dialogue*)

Le programme indiqué est donné à titre indicatif. Le formateur pourra adapter son contenu et ses modalités pédagogiques en fonction des attentes et des besoins des stagiaires.

NOTRE PARTI-PRIS PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.

Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.

Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne des exposés théoriques partagés en video-projection et/ou avec un tableau blanc, et leur mise en application individuellement ou en petit groupe sur des cas pratiques au plus proche de la réalité des participants.

Un support et des modèles au format numérique et/ou papier seront remis à chaque participant.

Les échanges et le partage de bonnes pratiques sont encouragés par des activités en groupe pour favoriser l'intelligence collective.

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail... pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.

Suivi post-formation : Évaluation à froid et mise en œuvre des compétences dans la pratique professionnelle



VOTRE FORMATRICE

BARBARA THOCQUENNE

Formatrice RSE

Expert agréé GCI calcul empreinte carbone

ISO 26000

Auditeur Labels AFNOR Engagé RSE - ISO 20121 - Ecovadis - Numérique Responsable

Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez

Barbara



DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 21 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises)

- En présentiel, minimum 3 et maximum 10 personnes/session
- Tarif net de taxe : 2070 €/participant.
- La formation se déroule de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En INTER : nous pouvons vous accueillir partout en France métropolitaine, à l'exception de la Corse.

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

En INTRA : nous intervenons partout en France métropolitaine, à l'exception de la Corse.

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT**, joignable par mail à l'adresse suivante :

contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34**.

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition



Marjorie Dercourt

Relation client & Référente handicap

06 70 75 09 34

Frédéric Dercourt

Relation client & Gestion financière

06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo
79200 PARTHENAY
contact@mdrhformation.fr

www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"