Présentiel
SESSIONS SUR INSCRIPTIONS

DÉPLOYEZ VOTRE GEPP

Cette formation s'adresse

A plusieurs types de professionnels, principalement dans le domaine des ressources humaines et de la gestion des compétences

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

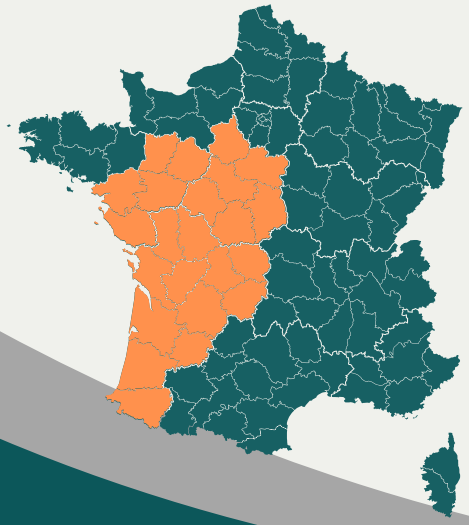
Points forts

- **Approche pragmatique et opérationnelle**
- **Expertise des formateurs**
- **Méthodes pédagogiques variées**
- **Études de cas et mises en situation**

Durée de la formation

2 jours - 14h
consécutifs ou non

INTRA/INTER



Ce que vous allez apprendre :

- Connaître le cadre légal et règlementaire de la GEPP
- Acquérir une méthodologie de projet GEPP
- Cartographier les métiers et les compétences
- Définir des scenarii d'ajustement
- Mettre en place des plans d'actions RH adaptés

Programme de formation

De la GPEC à la GEPP

- Définir la GEPP : Définition & évolution juridique
- Comparer : Un réel changement ou non ?

Diagnostiquer les opportunités pour sa mise en place

- Comprendre pourquoi un diagnostic
- Identifier les bénéficiaires : Un bénéfice pour qui ?
- Analyser les enjeux de la GEPP
- Déterminer les objectifs de sa mise en place
- Centrer la compétence : élément central de la GEPP

Suivre les étapes de la GEPP

- Réaliser l'état des lieux
- Analyser les écarts
- Accompagner le salarié
- Mettre en place le plan d'action

Utiliser les outils de la GEPP

- Élaborer l'organigramme de l'entreprise
- Développer le référentiel des compétences
- Cartographier les compétences
- Rédiger la fiche de poste/de fonction
- Conduire les entretiens
- Proposer la formation
- Implémenter les solutions digitales

Construire et mener à terme un projet GEPP

- Étudier la faisabilité et lancer le projet
- Effectuer la phase de diagnostic
- Construire le plan d'actions
- Assurer le suivi

Le programme indiqué est donné à titre indicatif. Le formateur pourra adapter son contenu et ses modalités pédagogiques en fonction des attentes et des besoins des stagiaires.

Modalités

NOTRE PARTI-PRIS PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.
Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.
Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne des exposés théoriques partagés en video-projection et/ou avec un tableau blanc, et leur mise en application individuellement ou en petit groupe sur des cas pratiques au plus proche de la réalité des participants.
Un support et des modèles au format numérique et/ou papier seront remis à chaque participant.
Les échanges et le partage de bonnes pratiques sont encouragés par des activités en groupe pour favoriser l'intelligence collective.

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail… pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.

Suivi post-formation : Évaluation à froid et mise en œuvre des compétences dans la pratique professionnelle

VOTRE FORMATRICE

Charlotte CABAL

Formatrice experte dans l'accompagnement individuel le bien-être au travail
Coach professionnel (certifié RNCP)
Coach certifié à l'outil EQ-i 2.0 / EQ 360 (Centre de l'Intelligence émotionnelle)

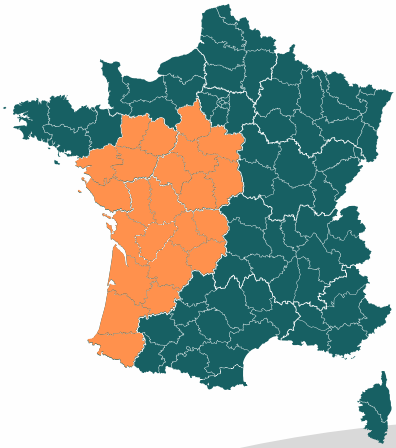
Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez **Charlotte**

VOTRE FORMATRICE

Marjorie DERCOURT

Consultante certifiée en bilan de compétences
Formatrice en RH
Référente AFEST certifiée (Action de Formation en Situation de Travail)

Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez **Marjorie**



DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises)

- En présentiel, minimum 3 et maximum 10 personnes/session
- Tarif net de taxe : 1470 €/participant. **Le déjeuner est inclus dans le prix de la formation**
- La formation se déroule de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

En INTER : nous pouvons vous accueillir sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

En INTRA : nous intervenons sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT**, joignable par mail à l'adresse suivante :
contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34.**

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition

Marjorie Dercourt
Relation client & Référente handicap
06 70 75 09 34

Frédérick Dercourt
Relation client & Gestion financière
06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo
79200 PARTHENAY
contact@mdrhformation.fr

www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"