Présentiel
SESSIONS SUR INSCRIPTIONS

GÉREZ LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Cette formation s'adresse

Principalement aux professionnels chargés de la gestion de la formation au sein des entreprises.
Cela inclut les responsables de formation, les responsables des ressources humaines, les directeurs RH, les managers, et toute personne impliquée dans la conception, la mise en œuvre, et le suivi du PDC.

Cette formation intègre la modalité de la FEST* (Formation **E**n **S**ituation de **T**ravail**),** offrant ainsi une approche plus pratique et contextualisée de l'apprentissage

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

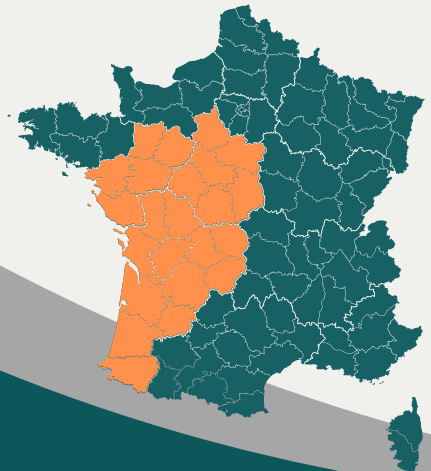
Points forts

- **Actualité et contexte historique**
- **Obligations légales et conformité**
- **Format Mixte**
- **Mise en œuvre du PDC**

Durée de la formation

- **3 jours - 21 h (consécutifs ou répartis)**
- **+ possibilité d'inclure de la FEST ***

INTRA/INTER/SUR MESURE



Ce que vous allez apprendre :

- Maîtriser les outils et dispositifs de la formation professionnelle continue.
- Connaître les obligations de l'entreprise en matière de formation.
- Construire, mettre en place et suivre un plan de développement des compétences.
- Recourir aux acteurs, financeurs et financements adaptés.
- Se positionner en tant qu'acheteur de formation.
- Développer des pratiques de valorisation des formations et des compétences acquises.

La FEST *

Notre engagement envers la formation mixte et la personnalisation

Chez MDRH Formation, nous sommes déterminés à offrir des expériences d'apprentissage innovantes et adaptées aux réalités de chaque entreprise. C'est pourquoi nous avons intégré la **F**ormation **E**n **S**ituation de **T**ravail (**FEST**) dans notre programme "***Gérez la Formation Professionnelle***".

Cette formation peut être réalisée en formation initiale, suivie d'une ou plusieurs périodes de FEST pour renforcer l'acquisition de compétences et favoriser leur application concrète.

Une approche centrée sur l'Analyse et la Co-construction

Pour garantir l'efficacité de la FEST, nous proposons une approche collaborative :

Analyse préalable de l'activité de travail :

- Avant le début de la formation, nous réalisons une analyse approfondie de l'activité de travail au sein de votre entreprise.
- Cette étape permet d'identifier les besoins spécifiques, les défis et les opportunités d'apprentissage directement liés au contexte professionnel de vos collaborateurs.

Co-construction du parcours pédagogique:

- En collaboration avec notre référente AFEST et notre formateur, nous co-construisons un parcours pédagogique sur mesure.
- Cette approche garantit que les objectifs d'apprentissage sont alignés sur les besoins de votre entreprise et que le contenu de la formation est pertinent et applicable.

Modélisation flexible des périodes FEST:

- Les périodes de FEST sont modélisées en tenant compte de l'organisation interne de votre entreprise.
- Nous veillons à ce que la FEST s'intègre harmonieusement dans le flux de travail quotidien, minimisant ainsi les perturbations et maximisant l'impact de l'apprentissage.

Déroulement de la FEST

- Immersion en situation réelle
- Observation guidée avec feedback en temps réel
- Analyse réflexive et co-construction de solutions
- Bilan et synthèse pour évaluer les acquis et leur transférabilité

La valeur ajoutée

Avec cette formation, vous allez :

- Maîtriser les méthodologies de gestion de la formation
- Développer des compétences immédiatement opérationnelles
- Gagner en confiance et en efficacité professionnelle

Avantages de la FEST

- Apprentissage contextualisé renforçant l'engagement des participants
- Feedback immédiat permettant une progression rapide
- Ancrage des compétences facilitant le transfert dans le poste de travail

Votre parcours de professionnalisation commence ici !

Programme de formation

Votre plan de développement des compétences est-il un simple exercice administratif ou un véritable levier de performance pour votre entreprise ?

Découvrez notre formation "Gérez la formation professionnelle"

Appréhender les outils et dispositifs de la formation professionnelle continue

- Comprendre l'évolution historique de la formation professionnelle continue pour mieux appréhender le système actuel.
- Identifier les différentes actions contribuant au développement des compétences, notamment les actions de formation, l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail), les dispositifs numériques (e-learning, FOAD, MOOC, Blended Learning), l'alternance, le bilan de compétences et la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).
- Connaître les différents dispositifs tels que le CPF (Compte Personnel de Formation), le CPF et la co-construction, Pro A, le contrat d'apprentissage, et le contrat de professionnalisation.

Connaitre les obligations de l'entreprise en matière de Formation professionnelle continue

- Maîtriser les contributions financières liées à la formation professionnelle.
- Comprendre les obligations en matière de formation à la sécurité et de formation des membres du CSE (Comité Social et Économique).
- Savoir intégrer la participation des IRP (Instances Représentatives du Personnel) dans la politique de formation de l'entreprise.

Construire, mettre en place et suivre le Plan de développement des compétences

- Définir ce qu'est un Plan de développement des compétences et ce qu'il doit contenir.
- Apprendre à construire, mettre en œuvre et suivre un plan de développement des compétences.
- Identifier et utiliser les indicateurs de suivi et d'évaluation du plan de développement des compétences.

Recourir aux acteurs, financeurs et financements adaptés

- Connaître les différents acteurs de la Formation professionnelle continue et leurs rôles respectifs.
- Comprendre le système de financement de la Formation professionnelle continue.
- Identifier les sources de financement adaptées pour chaque dispositif.

Se positionner en tant qu'acheteur de formation

- Saisir l'importance de bien choisir les formations et les prestataires.
- Connaître les critères de choix pour sélectionner les meilleures options de formation.

Développer des pratiques de valorisation des formations et des compétences acquises

- Mettre en place des évaluations à chaud et à froid des formations pour reconnaître et valoriser les actions de formation, les formés et les formateurs internes.
- Appliquer quelques principes du manager-coach pour soutenir et valoriser les compétences acquises par les employés.

Le programme indiqué est donné à titre indicatif. Le formateur pourra adapter son contenu et ses modalités pédagogiques en fonction des attentes et des besoins des stagiaires.

Modalités

NOTRE PARTI-PRIS PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.
Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.
Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique
- Brainstorming et discussions de groupe
- Exercices pratiques : Application directe des compétences acquises
- Immersion dans l'environnement de travail des participants.
- Observation guidée avec feedback en temps réel.
- Analyse réflexive et co-construction de solutions.
- Quiz d'évaluation des acquis

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail… pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

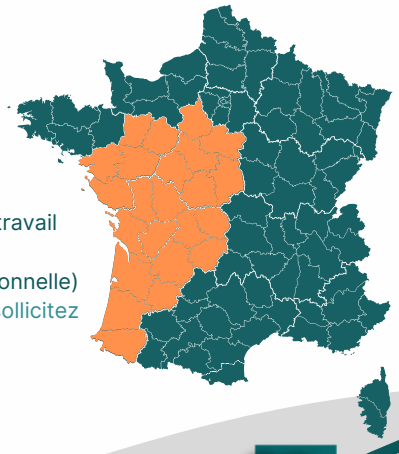
Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.

Suivi post-formation : Évaluation à froid et mise en œuvre des compétences dans la pratique professionnelle

VOTRE FORMATRICE

Charlotte CABAL
Formatrice experte dans l'accompagnement individuel le bien-être au travail
Coach professionnel (certifié RNCP)
Coach certifié à l'outil EQ-i 2.0 / EQ 360 (Centre de l'Intelligence émotionnelle)
Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez **Charlotte**



DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF…), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises)

- En présentiel, minimum 3 et maximum 10 personnes/session
- Tarif net de taxe pour les 3 jours de formation : 1650 €/participant. Repas inclus (en présentiel)
- Le coût journalier de la FEST est de 770€ net de taxe. *Ce tarif comprend l'analyse préalable, la co-construction du parcours et l'accompagnement personnalisé pendant les périodes de FEST.*

En INTER : nous pouvons vous accueillir sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe)

- En présentiel, 10 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

SUR MESURE

- Ce programme pourra servir de base à la construction d'une formation sur-mesure adaptée à vos besoins et à votre environnement professionnel
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

En INTRA : nous intervenons sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT**, joignable par mail à l'adresse suivante : contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34.**

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition

Marjorie Dercourt
Relation client & Référente handicap
06 70 75 09 34

Frédérick Dercourt
Relation client & Gestion financière
06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo
79200 PARTHENAY
contact@mdrhformation.fr

www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"