

DÉPLOYEZ VOTRE TALENT DE FORMATEUR INTERNE

Cette formation s'adresse

A toute personne impliquée dans la formation et l'accompagnement des salariés en entreprise, Formateurs internes, Référents AFEST, Managers de proximité, Responsables RH.

Cette formation intègre la modalité de la FEST* (Formation **E**n **S**ituation de **T**ravail), offrant ainsi une approche plus pratique et contextualisée de l'apprentissage

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Points forts

- Expertise du formateur - référent AFEST
- Adaptabilité aux niveaux d'accompagnement
- Approche personnalisée
- Actions réflexives

Durée de la formation

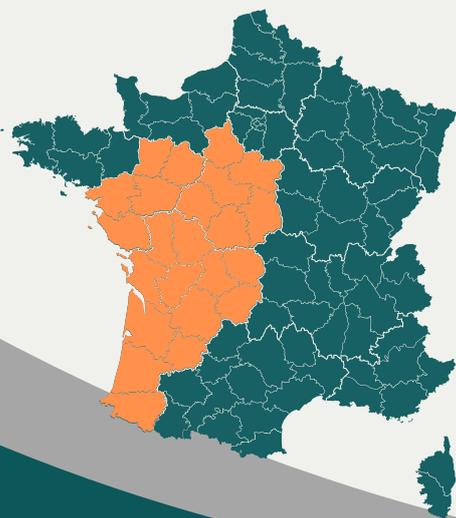
- 2 jours - 14 h (consécutifs ou répartis)
- + possibilité d'inclure de la **FEST** *



INTRA/INTER/SUR MESURE

Ce que vous allez apprendre :

- Maîtriser les étapes, les phases et les techniques associées à l'AFEST.
- Adopter les différentes postures et niveaux d'accompagnement adaptés à chaque situation.
- Utiliser les techniques de questionnement et de reformulation pour améliorer l'accompagnement.
- Faciliter l'analyse réflexive chez les apprenants pour renforcer l'apprentissage.
- Mettre en place des évaluations continues et ajuster les actions de formation en conséquence.



Notre engagement envers la formation mixte et la personnalisation

Chez MDRH Formation, nous sommes déterminés à offrir des expériences d'apprentissage innovantes et adaptées aux réalités de chaque entreprise. C'est pourquoi nous avons intégré la **F**ormation **E**n **S**ituation de **T**ravail (**FEST**) dans notre programme "**Déployez votre talent de formateur interne**".

Cette formation peut être réalisée en formation initiale, suivie d'une ou plusieurs périodes de FEST pour renforcer l'acquisition de compétences et favoriser leur application concrète.

Une approche centrée sur l'Analyse et la Co-construction

Pour garantir l'efficacité de la FEST, nous proposons une approche collaborative :

Analyse préalable de l'activité de travail :

- Avant le début de la formation, nous réalisons une analyse approfondie de l'activité de travail au sein de votre entreprise.
- Cette étape permet d'identifier les besoins spécifiques, les défis et les opportunités d'apprentissage directement liés au contexte professionnel de vos collaborateurs.

Co-construction du parcours pédagogique:

- En collaboration avec notre référente AFEST et notre formateur, nous co-construisons un parcours pédagogique sur mesure.
- Cette approche garantit que les objectifs d'apprentissage sont alignés sur les besoins de votre entreprise et que le contenu de la formation est pertinent et applicable.

Modélisation flexible des périodes FEST:

- Les périodes de FEST sont modélisées en tenant compte de l'organisation interne de votre entreprise.
- Nous veillons à ce que la FEST s'intègre harmonieusement dans le flux de travail quotidien, minimisant ainsi les perturbations et maximisant l'impact de l'apprentissage.

Déroulement de la FEST

- Immersion en situation réelle
- Observation guidée avec feedback en temps réel
- Analyse réflexive et co-construction de solutions
- Bilan et synthèse pour évaluer les acquis et leur transférabilité

La valeur ajoutée

Avec cette formation, vous allez :

- Maîtriser les méthodologies de gestion de la formation
- Développer des compétences immédiatement opérationnelles
- Gagner en confiance et en efficacité professionnelle

Avantages de la FEST

- Apprentissage contextualisé renforçant l'engagement des participants
- Feedback immédiat permettant une progression rapide
- Ancrage des compétences facilitant le transfert dans le poste de travail

Votre parcours de professionnalisation commence ici !

Programme de formation

Plongeons ensemble dans le dispositif AFEST (Action de Formation En Situation de Travail), une méthode qui intègre la formation directement dans le flux de travail quotidien.

En tant que formateur interne, vous jouez un rôle crucial dans ce processus.

Votre capacité à accompagner, guider et évaluer les apprenants en situation réelle est la clé pour transformer des connaissances théoriques en compétences pratiques.

Vous êtes le catalyseur de l'apprentissage, assurant une montée en compétence efficace et durable.

- **Comprendre les bases de l'AFEST**
- **Les étapes de l'AFEST**
 - Focus des 4 étapes
- **Les phases de l'AFEST**
 - Mises en situation
 - Phases réflexives
 - Evaluations
- **Les acteurs mobilisés**
- **Référent AFEST VS Accompagnateur/formateur AFEST**
- **Développer la posture d'accompagnateur**
 - Les 4 postures d'accompagnateur
 - 9 principes pour développer une écoute active
- **Choisir la bonne posture**
 - La proximité avec l'environnement de travail
 - La relation de confiance et de soutien
 - Application immédiate des compétences
 - Evaluation continue et ajustements
 - Renforcement de la cohésion d'équipe de la culture d'entreprise
 - Quelle posture adopter ?
- **Adapter le niveau d'accompagnement**
 - Les 4 niveaux d'étayage
- **Comprendre l'importance de la réflexivité**
 - Appliquer des techniques de réflexivité
 - Pratiquer l'animation de séquences réflexives
 - Mettre en place une évaluation continue
 - Les avantages de l'analyse réflexive

Le programme indiqué est donné à titre indicatif. Le formateur pourra adapter son contenu et ses modalités pédagogiques en fonction des attentes et des besoins des stagiaires.

Modalités

NOTRE PARTI-PRIS PÉDAGOGIQUE

Chez **MDRH FORMATION**, nos formations sont centrées sur l'expérimentation et l'exploration de situations concrètes.

Vivre des expériences favorise l'appropriation des pratiques et l'intégration des concepts théoriques vous permettant ainsi de les adopter immédiatement dans votre environnement.

Une occasion de gagner en impact pour vous et votre organisation !

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique
- Brainstorming et discussions de groupe
- Exercices pratiques : Application directe des compétences acquises
- Immersion dans l'environnement de travail des participants.
- Observation guidée avec feedback en temps réel.
- Analyse réflexive et co-construction de solutions.
- Quiz d'évaluation des acquis

ÉVALUATION ET VALIDATION

En amont de la formation

- Un questionnaire en amont du parcours permet de vous positionner et faire le point sur votre démarche actuelle et vos outils mis en place. Vous pourrez également nous partager vos besoins et attentes.

Au cours de la formation

- Exercices pratiques, mises en situation de travail... pour valider l'appropriation et la compréhension de chaque notion abordée en formation par les participants.

En fin de formation

- Un **certificat de réalisation** est également remis aux stagiaires.

Évaluation qualitative

- Afin de constamment améliorer notre offre, un questionnaire qualité est à remplir par les stagiaires à l'issue de la formation.



VOTRE FORMATRICE

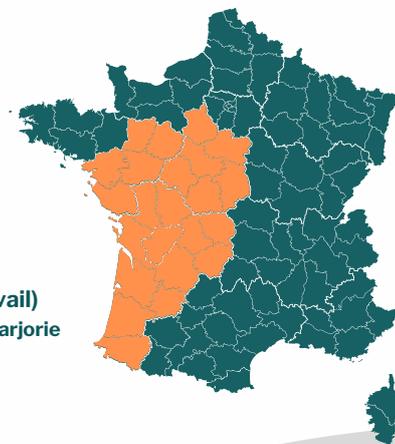
Marjorie DERCOURT

Formatrice en développement personnel et RH

Chargée de projet pédagogique au sein de MdRh Formation

Référente AFEST certifiée (Action de Formation en Situation de Travail)

Pour plus d'information sur le programme, contactez nous par mail et sollicitez **Marjorie**



DÉLAI D'ACCÈS

Pour les formations intra-entreprise ou individuelles, un délai de 15 jours est nécessaire pour adapter le contenu au cahier des charges spécifique de votre entreprise.

Délais d'inscription en INTER : au plus tard 15 jours avant la date de démarrage

En cas de financement par un tiers (OPCO, FAF...), merci de tenir compte des délais d'obtention de l'accord de financement.

INTER (regroupant différentes entreprises)

- En présentiel, 2 à 5 personnes maximum
- Tarif net de taxe pour les 2 jours de formation : 1100 €/participant. Repas inclus (en présentiel)
- Le coût journalier de la FEST est de 770€ net de taxe. Ce tarif comprend l'analyse préalable, la co-construction du parcours et l'accompagnement personnalisé pendant les périodes de FEST.

En INTER : nous pouvons vous accueillir sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

INTRA (chez vous, rien que pour votre équipe)

- En présentiel, 5 personnes maximum
- Dans vos locaux
- Sur devis, nous consulter
- A planifier selon vos disponibilités

En INTRA : nous intervenons sur les régions suivantes : Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Centre Val de Loire

ADAPTATION AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous sommes engagés et sensibles à l'accueil et l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concernés, veuillez contacter **Marjorie DERCOURT**, joignable par mail à l'adresse suivante :

contact@mdrhformation.fr ou par téléphone au **06 70 75 09 34**.

PLUS D'INFORMATIONS

Les fondateurs et dirigeants de **MDRH FORMATION** se tiennent à votre disposition



Marjorie Dercourt

Relation client & Référente handicap

06 70 75 09 34

Frédéric Dercourt

Relation client & Gestion financière

06 81 60 55 58

34 avenue Victor Hugo
79200 PARTHENAY
contact@mdrhformation.fr

www.mdrhformation.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 75 79 01 489 79 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

"La formation est l'essence de tout succès"